

## Projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych

Pod koniec czerwca na stronie Rządowego Centrum Legislacji został opublikowany projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. Projekt ustawy zakłada:

- rozszerzenie katalogu spraw regulowanych w układach zbiorowych;
- wprowadzenie określonego czasu obowiązywania układów zbiorowych: (i) 5 lat dla zakładowego układu zbiorowego pracy, oraz (ii) 10 lat dla ponadzakładowego układu zbiorowego pracy;
- wprowadzenie elektronicznego zgłoszenia do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy w celu uproszczenia rejestracji;
- wsparcie mediatora w toku prowadzenia rokowań nad układem;
- wprowadzenie kary grzywny lub ograniczenia wolności za nieprzestrzeganie przepisów ustawy, m.in. za niedopełnienie obowiązku informacyjnego czy rejestracyjnego.

Jak czytamy na stronie internetowej KPRM, celem wprowadzenia regulacji ma być ożywienie rokowań i zwiększenia zakresu stosowania porozumień zbiorowych, a także zrównoważenie oczekiwań związków zawodowych reprezentujących pracowników oraz pracodawców i ich organizacji. Przyjęcie projektu ustawy przez RM planowane jest na III kwartał 2024 r.

## Znamy termin wejścia w życie ustawy o ochronie sygnalistów

Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów została opublikowana, co to oznacza, że wejdzie ona w życie (z pewnymi wyjątkami) już **25 września 2024 r.**

Pracodawcy mają więc niespełna 3 miesiące na wdrożenie wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń.

Odsyłamy Państwa do naszego raportu, w którym pisaliśmy o szczegółach ustawy oraz wsparciu, którego możemy udzielić ([LINK](#)). Czasu jest naprawdę niewiele!

## Zmiany w zatrudnieniu obywateli Ukrainy

Od 1 lipca 2024 r. obowiązują nowe zasady dotyczące zatrudniania obywateli Ukrainy. Zgodnie z najnowszą nowelizacją Specustawy, skrócony został okres na złożenie przez pracodawcę powiadomienia do PUP o rozpoczęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Po zmianie, pracodawca ma **7 dni** (dotychczas 14 dni) na dokonanie zgłoszenia. Nowy termin dotyczy również składania ponownego powiadomienia, m.in. w przypadku zmiany warunków zatrudnienia cudzoziemca.

Ponadto, legalny pobyt obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r., jak również tych, którzy przebywali w Polsce przed tą datą m.in. na podstawie wiz, karty pobytu czy ruchu bezwizowego, został przedłużony do dnia **30 września 2025 r.**

## Ustalenie liczebności związków zawodowych

Do dnia 10 lipca 2024 r. zakładowe organizacje związkowe mają obowiązek złożyć pracodawcy informację o liczbie swoich członków według stanu na 30 czerwca 2024 r. Gdyby liczba członków organizacji związkowej budziła wątpliwości pracodawcy, może on zgłosić pisemne zastrzeżenie w terminie **30 dni** od dnia przedstawienia informacji.

W przypadku niedopełnienia powyższego obowiązku, organizacja związkowa utraci uprawnienia do reprezentowania pracowników zarówno w zakresie interesów zbiorowych, jak i indywidualnych. Oznacza to, że jeśli pracodawca nie uzyska informacji o liczebności do dnia 10 lipca, będzie mógł samodzielnie podejmować czynności, które standardowo wymagają współdziałania z organizacją związkową.



Zapraszamy do kontaktu!

**Agnieszka Fedor**

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ [agnieszka.fedor@skslegal.pl](mailto:agnieszka.fedor@skslegal.pl)



**Maja Górawska**

Prawnik

☎ +48 881 023 585

✉ [maja.gorawska@skslegal.pl](mailto:maja.gorawska@skslegal.pl)