

Wzrost minimalnego wynagrodzenia

Przypominamy, że **od 1 lipca 2024 r.** minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie do **4300 zł brutto**, a minimalna stawka godzinowa wyniesie **28,10 zł brutto**.

Należy pamiętać, że wraz ze wzrostem płacy minimalnej nastąpi wzrost innych świadczeń obliczanych na jej podstawie. Dotyczy to m.in.:

- **wynagrodzenia za przestój**, które nie może być niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- **wynagrodzenia za miesiąc, w którym pracownik nie świadczy pracy ze względu na rozkład czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym** (jego wysokość nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę);
- **dotatku za pracę w porze nocnej**, który wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- **odprawy pieniężnej** na podstawie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników;
- **minimalnej wartości odszkodowania**, które będzie przysługiwało pracownikowi, w stosunku którego naruszono zasadę równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18(3d) KP).

Wydłużenie legalnego pobytu w Polsce dla obywateli Ukrainy

Zgodnie z najnowszą nowelizacją tzw. Specustawy, legalny pobyt obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r., jak również tych, którzy przebywali w Polsce przed tą datą m.in. na podstawie wiz, karty pobytu czy ruchu bezwizowego, zostanie przedłużony do 30 września 2025 r.

Ponadto, nowelizacja wprowadza możliwość ubiegania się o specjalną kartę pobytu na okres 3 lat dla cudzoziemców posiadających status UKR, i spełniających łącznie poniższe przesłanki:

- w dniu 4 marca 2024 r. cudzoziemiec posiadał status UKR;
- w dniu złożenia wniosku o wydanie karty pobytu cudzoziemiec posiada status UKR;
- cudzoziemiec posiadał nieprzerwany status UKR przynajmniej przez 365 dni.

Karta pobytu będzie wydawana ze specjalną adnotacją „poprzednio posiadacz ochrony czasowej”.

Ważną zmianą dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy jest również **skrócenie okresu na złożenie powiadomienia do PUP** o rozpoczęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Po wejściu w życie nowelizacji, **pracodawca będzie miał 7 dni na dokonanie zgłoszenia**, dotychczas było to 14 dni.

Ustawa została przekazana Prezydentowi i oczekuje na podpis.

Projekt ustawy w sprawie kontroli przeprowadzanych przez PIP

Do Sejmu wpłynął projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz ustawy – prawo przedsiębiorców. Nowelizacja ma na celu uproszczenie i ujednoczenie procedur kontroli przedsiębiorców. Główną zmianą ma być umożliwienie Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzania kontroli jedynie po okazaniu legitymacji służbowej, a nie jak dotychczas po okazaniu legitymacji i upoważnienia do przeprowadzenia kontroli.

Ponadto, zgodnie z medialnymi zapowiedziami, planowana jest szersza reforma Państwowej Inspekcji Pracy. Zapowiadane jest powołanie zespołu ds. reformy PIP i przygotowanie nowej ustawy unowocześniającej działanie inspekcji.

Nowelizacja ustawy o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych

Na stronie KPRM zostały opublikowane założenia projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Głównym celem nowelizacji jest zwiększenie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Zgodnie z założeniami, dofinansowania mają zostać zwiększone o 15%. Ponadto, planowany jest wzrost dofinansowania dla pracodawcy do wynagrodzenia zatrudnianego pracownika niepełnosprawnego. Projekt ustawy ma zostać przyjęty przez Radę Ministrów jeszcze w II kwartale 2024 r.

Zapraszamy do kontaktu!



Agnieszka Fedor
Partner, adwokat
☎ +48 505 782 677
✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska
Prawnik
☎ +48 881 023 585
✉ maja.gorawska@skslegal.pl



Warszawa

Jasna 26, 00-054 Warszawa
T +48 22 608 70 00
F +48 22 608 70 70
E office@skslegal.pl

Katowice

Korfantego 138a, 40-156 Katowice
T +48 32 731 59 86
F +48 32 731 59 90
E office.katowice@skslegal.pl

Poznań

Mickiewicza 35, 60-837 Poznań
T +48 61 856 04 20
F +48 61 856 05 67
E office.poznan@skslegal.pl