

Невиконані медичні огляди та інструктажі з безпеки та гігієни праці

Нагадуємо, що 28 грудня 2023 року спливає 180-денний термін для проведення невиконаних медичних оглядів та інструктажів з безпеки та гігієни праці.

У зв'язку із запровадженням стану епідемічної загрози, а потім стану епідемії, обов'язок проведення оглядів та інструктажів був відстрочений на час дії цих станів. Потім, після їх скасування, роботодавцям було надано аж 180 днів для проведення невиконаних інструктажів та направлення працівників на медичні огляди. Роботодавці, які досі не виконали цих обов'язків, повинні терміново вжити відповідних заходів.

Також нагадуємо, що разом зі скасуванням стану епідемічної загрози було скасовано можливість проводити вступні інструктажі з безпеки та гігієни праці дистанційно.

Роботодавець не може передавати інформацію про стан здоров'я працівників своїм контрагентам

25 листопада 2023 року було прийнято рішення Головуючого Управління з питань захисту персональних даних DS.523.2704.2022, в якому зазначено, що передача роботодавцем інформації про стан здоров'я своїх працівників не підпадає під жоден з критеріїв законної обробки даних особливої категорії відповідно до статті 9(2) GDPR.

У цій справі роботодавець надав своїм контрагентам інформацію про перебування працівника на лікарняному та причини такої ситуації. Роботодавець обґрунтував свої дії необхідністю пояснити контрагентам причини ускладненого зв'язку з компанією та реорганізації обов'язків решти працівників. На думку Управління з питань захисту персональних даних, підтримання добрих відносин з контрагентами в жодному разі не виправдовує обробку та передачу даних про стан здоров'я працівника третім особам і виніс попередження компанії у зв'язку з виявленням порушення положень ст. 6(1) GDPR та ст. 9(1) GDPR.

Законопроект про пенсії за вислугу років

Наприкінці листопада громадський законопроект про внесення змін до закону про пенсії з Фонду Соціального Страхування та про внесення змін до деяких законів, згідно з яким планується запровадити так звані пенсії за вислугу років, був переданий на перше читання до Сейму. Згідно з концепцією проекту, право на таку пенсію, незалежно від віку, матимуть особи, які мають страховий стаж не менше 38 років у випадку жінок і 43 років у випадку чоловіків. Право на пенсію отримуватиметься за умови, що її розмір буде не нижчим за розмір найнижчої пенсійної виплати. Рішення про вихід на пенсію за вислугу років повністю залежить від зацікавленої особи.

Запрошуємо до контакту з нами



Agnieszka Fedor

Партнер, адвокат

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Молодший юрист

+48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl



Alla Pechenieva

Молодший юрист

+48 883 391 721

✉ alla.pechenieva@skslegal.pl