

HRadar | Newsletter

листопад 2023 | www.skslegal.pl

Нові вимоги до робочого місця, де працівник користується ноутбуком

2 листопада 2023 року в Офіційному віснику законів Польщі („Dziennik Ustaw”) було опубліковане розпорядження Міністра Родина та Соціальної Політики про безпеку та гігієну праці на робочих місцях, обладнаних екранними моніторами, згідно з яким працівники, які використовують ноутбуки не менше половини свого щоденного робочого часу, повинні мати робоче місце, обладнане:

1. стаціонарним монітором або підставкою, що забезпечує розташування екрану таким чином, щоб його верхній край знаходився на рівні очей, та
2. додатковою клавіатурою з мишкою.

Роботодавці мають 6 місяців на адаптацію робочих місць до нових вимог.

Нове рішення Суду ЄС щодо преміювання працівників, які працюють неповний робочий день

У жовтні Суд Європейського Союзу виніс рішення у справі німецького пілота проти Lufthansa CityLine GmbH, номер С-660/20. У цій справі пілот мав право на додаткову винагороду після того, як виконав певну кількість годин польотів протягом місяця і перевищив поріг, що дає право на отримання бонусу. Однак поріг для отримання бонусу був однаковим для пілотів з повною та неповною зайнятістю.

Суд вирішив, що **практика виплати додаткових винагород за понаднормові години працівникам, які працюють за договором з неповною зайнятістю, є дискримінаційною, якщо вона вимагає від них відпрацювати таку саму кількість годин, як і від працівників, які працюють на умовах повної зайнятості.** Суд вважає, що пілоти, які працюють неповний робочий день, мають менше шансів виконати умови для отримання бонусу, ніж їхні колеги, які працюють повний робочий день, що призводить до того, що вони опиняються у невідгідному становищі. Така практика, згідно з правом ЄС, допустима лише в об'єктивно виправданих випадках.

Додатковий вихідний замість 11 листопада 2023 р.

Нагадуємо про необхідність визначення вихідного дня замість святкового дня, що припадає на 11 листопада 2023 року. Відповідно до трудового кодексу, якщо святковий день припадає на суботу, працівник має право на додатковий вихідний день у межах встановленого облікового періоду. У разі, якщо роботодавець самостійно визначив вихідний день, працівник не має права вибрати інший вихідний день за святковий день, що припадає на суботу.

Директива ЄС про належну перевірку корпоративної стійкості

Європейський Союз вже завершує роботу над директивою під назвою «Corporate Sustainability Due Diligence», яка накладе на бізнес зобов'язання проводити належну перевірку корпоративної стійкості. Положення директиви застосовуватимуться до компаній з ЄС та третіх країн, які відповідають визначеним критеріям.

Директива має на меті:

- сприяння стійкій та відповідальній корпоративній поведінці,
- забезпечення захисту прав людини в компаніях,
- просування так званого Європейського Зеленого Курсу (The European Green Deal),
- покращення доступу до засобів правового захисту для тих, хто постраждав від неналежного корпоративного управління, що впливає на права людини та охорону навколишнього середовища.

У разі виявлення негативної діяльності компаній у вищезазначених сферах, вони будуть зобов'язані запобігти або пом'якшити її наслідки.



Запрошуємо до контакту з нами

Agnieszka Fedor

Партнер, адвокат

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Юрист

+48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl



Maksym Shcherbyuk

Юрист

☎ +48 883 840 627

✉ maksym.shcherbyuk@skslegal.pl