

Подвійна валоризація мінімальної заробітної плати у 2024 році

Відповідно до опублікованого проєкту постанови Ради міністрів про розмір мінімальної заробітної плати, у 2024 році планується подвійна валоризація мінімальної заробітної плати.

З 1 січня 2024 року розмір мінімальної заробітної плати зросте до **4242 злотих**, а мінімальна погодинна ставка - до **27,70 злотих**.

Наступна валоризація відбудеться **1 липня 2024 року**, і мінімальна заробітна плата зросте до 4300 злотих, а погодинна ставка - до **28,10 злотих**.

Слід пам'ятати, що разом із підвищенням мінімальної заробітної плати зростуть і інші виплати, що розраховуються на її основі. Це стосується, зокрема:

- винагороди за час простою, яка не може бути нижчою за мінімальну заробітну плату;
- винагороди за місяць, в якому працівник не виконує роботу згідно з графіком роботи в прийнятому розрахунковому періоді (також її розмір не може бути нижчим за мінімальну заробітну плату);
- доплата за роботу в нічний час, яка становить 20% погодинної ставки, розрахованої на основі мінімальної заробітної плати;
- грошову вихідну допомогу відповідно до Закону "Про особливі правила припинення трудових відносин з працівниками з причин незалежних від працівників";
- мінімальна компенсація, на яку матиме право працівник, щодо якого було порушено принцип рівноправ'я працівників (стаття 18(3d) Трудового кодексу).

Надання невикористаних відпусток за 2022 рік

Нагадуємо, що працівникам необхідно надати відпустку за 2022 рік до **30 вересня 2023 року**.

При цьому важливо зазначити, що невикористані працівником у 2022 році дні відпустки на вимогу також вважаються звичайними днями відпустки (невикористаною відпусткою). Невикористана відпустка також може бути додатковою відпусткою, на яку працівник має право відповідно до спеціальних положень, наприклад, додаткова відпустка для працівників з інвалідністю.

Перерахування на банківський рахунок ZFŚS еквіваленту здійснених відрахувань та підвищень

30 вересня 2023 року закінчується термін на перерахування на банківський рахунок Фонду Соціальних Виплат Компанії еквіваленту здійснених відрахувань та підвищень, нарахованих за календарний рік.

Відповідно до Закону від 4 березня 1994 року про Фонд Соціальних Виплат Компанії, роботодавець, який управляє ZFŚS, зобов'язаний перерахувати списання на банківський рахунок Фонду Соціальних Виплат Компанії двічі:

- i. до 31 травня (щонайменше 75% від еквіваленту відрахування), та
- ii. до 30 вересня (решту суми відрахування).

Нагадуємо, що відповідно до останньої поправки, основою для розрахунку списання для ZFŚS у другому півріччі 2023 року є середньомісячна заробітна плата в національній економіці у другому півріччі 2021 року - тобто **5104,90 злотих**.

Підвищення заробітної плати неповнолітніх працівників

Відповідно до Постанови Ради Міністрів від 6 липня 2023 року про внесення змін до Постанови про професійну підготовку неповнолітніх та їхню оплату праці, з 1 вересня 2023 року збільшилася заробітна плата неповнолітніх працівників.

Відповідно до чинних норм, неповнолітні мають право на заробітну плату, розраховану у відсотках від середньомісячної заробітної плати в національній економіці за попередній квартал. Після змін розмір винагороди неповнолітнім не може бути нижчим ніж:

- a) 8% середньомісячної заробітної плати - на першому році навчання або в першому класі професійно-технічної школи першого ступеня, якщо неповнолітній проходить теоретичну підготовку в цьому навчальному закладі;
- b) 9% середньомісячної заробітної плати - на другому році навчання або в другому класі професійно-технічної школи першого ступеня, якщо неповнолітній проходить теоретичну підготовку в цьому навчальному закладі;
- c) c) 10% середньомісячної заробітної плати - на третьому році навчання або в третьому класі професійно-технічної школи першого ступеня, якщо неповнолітній проходить теоретичну підготовку в цьому навчальному закладі.



UKRAINIAN DESK
Legal UAssistance

Agnieszka Fedor

Партнер, адвокат

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Молодший юрист

+48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl



Maksym Shcherbyuk

Юрист

☎ +48 883 840 627

✉ maksym.shcherbyuk@skslegal.pl

