

Продовження терміну проведення періодичних інструктажів після скасування стану епідемічної загрози

Відповідно до Закону про допоміжні виплати від 7 липня 2023 року, термін проведення періодичних інструктажів ВНР продовжено **до 180 днів** з дня скасування епідемічної загрози. Це означає, що термін проведення інструктажів закінчиться 28 грудня 2023 року.

Зміна розміру відрахувань до Фонду соціальних виплат ZFŚS

Відповідно до Закону про внесення змін до Закону про спеціальні рішення для реалізації Закону про бюджет на 2023 рік та деяких інших законів, який був підписаний Президентом 2 серпня 2023 року, основою для розрахунку розміру відрахувань до Фонду соціальних виплат у другому півріччі 2023 року буде середньомісячна заробітна плата в національній економіці у другому півріччі 2021 року - тобто **5104,90 злотих**.

Новий законопроект про інформаторів

На початку серпня на сайті Урядового центру законотворчості з'явився ще один законопроект щодо захисту інформаторів.

Найважливішою зміною в новому законопроекті є відтермінування набрання чинності положеннями, що стосуються запровадження внутрішніх процедур у роботодавців з чисельністю працівників понад 50 осіб. Строк для запровадження процедур **збільшено до 14 днів**, починаючи з дня опублікування закону. Це хороша новина для роботодавців, оскільки в попередній редакції законопроекту ці положення мали набути чинності на наступний день після опублікування закону.

Подвійна валоризація мінімальної заробітної плати у 2024 році

Згідно з нещодавніми заявами Уряду, на нас знову чекає подвійна валоризація мінімальної заробітної плати у 2024 році. Роботодавці можуть очікувати підвищення мінімальної заробітної плати до:

- 4 242 злотих брутто - з 1 січня 2024 року та
- 4 300 злотих брутто - з 1 липня 2024 року.

Очікується, що мінімальна погодинна ставка зросте відповідно до:

- 27,70 злотих брутто - з 1 січня 2024 року та
- 28,10 злотих брутто - з 1 липня 2024 року.

Нове рішення Верховного Суду щодо нещасних випадків на роботі під час перерви

У справі, що розглядалась, працівник під час перерви на роботі спожив їжу приготовану вдома, що спричинило важке харчове отруєння і, як наслідок, смерть працівника. У своєму рішенні від 28 червня 2023 року (I PSKP 28/22) Верховний суд постановив, що для того, щоб вважати, що стався нещасний випадок на роботі, коли інцидент стався під час звичайної трудової діяльності - наприклад, під час прийому їжі - не обов'язково доводити наявність функціонального зв'язку між роботою та нещасним випадком. Коротка перерва на обід, на думку Верховного Суду, не розриває цей зв'язок. Смерть внаслідок харчового отруєння, що настала під час перерви в роботі, є нещасним випадком на роботі.



Запрошуємо до контакту з нами

Agnieszka Fedor

Партнер, адвокат

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Молодший юрист

+48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl