

Відміна телероботи

Нагадуємо, що відповідно до змін до Трудового кодексу, умови телероботи, викладені в угоді або регламенті, можуть застосовуватися **максимум до 7 жовтня 2023 року**, і роботодавці повинні скасувати положення про телероботу до цієї дати. Після 7 жовтня 2023 року телеробота буде неможливою, а працівники та роботодавці будуть зобов'язані відповідно дотримуватися положень про дистанційну роботу.

Судові витрати у трудових справах за новими правилами

Відповідно до змін до Закону про судові витрати від 28 вересня 2023 року працівники звільняються повністю від сплати судових зборів в суді першої інстанції. Раніше працівники звільнялися від сплати зборів лише у випадку, якщо вартість позову не перевищувала 50 000 злотих.

Згідно з новими правилами, працівники зобов'язані сплатити лише судовий збір у випадку подання апеляції у розмірі 5% від вартості предмета спору, що перевищує суму 50 000 злотих, але не більше 200 000 злотих.

Незважаючи на звільнення від сплати судових зборів, як працівники, так і роботодавці зобов'язані відшкодувати присуджені судові витрати опоненту в разі програшу.

Підвищення гарантій працевлаштування для вразливих працівників

Нагадуємо, що 22 вересня 2023 року набули чинності зміни до Закону про додаткові пенсії та деяких інших законів, згідно з якими захищені працівники отримали підвищені гарантії працевлаштування.

У разі розгляду справи про визнання розірвання трудового договору недійсним або про поновлення працівника на роботі суд зобов'яже роботодавця продовжувати працевлаштовувати захищеного працівника **до остаточного вирішення справи**.

Нові правила участі працівників у компанії, що виникла у результаті транскордонного перетворення, злиття або поділу компаній

Від 15 вересня діють нові правила щодо участі працівників у компаніях створених у результаті транскордонного перетворення, злиття або поділу. Згідно зі змінами, формами участі визначено наступні:

- право висувати або обирати певну кількість членів наглядової ради або ради директорів;
- право рекомендувати членів наглядової ради або ради директорів;
- право виступати проти призначення деяких або всіх членів наглядової ради або ради директорів.

Крім того, Закон передбачає дві моделі участі працівників:

- в рамках перемовин з переговорною групою, що представляє інтереси працівників;
- в рамках підтримки представницької команди (після прийняття відповідного рішення компетентними органами компанії, що перетворюється, компанії, що зливаються, або компанії, що підлягає поділу).



Запрошуємо до контакту з нами

Agnieszka Fedor

Партнер, адвокат

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Юрист

+48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl



Maksym Shcherbyuk

Юрист

☎ +48 883 840 627

✉ maksym.shcherbyuk@skslegal.pl