

Likwidacja telepracy

Przypominamy, że zgodnie z nowelizacją kodeksu pracy, warunki dotyczące telepracy określone w porozumieniu lub regulaminie mogą być stosowane **maksymalnie do 7 października 2023 roku** i do tej daty pracodawcy powinni uchylić regulacje dotyczące telepracy. Po 7 października 2023 r. telepraca nie będzie możliwa, a pracowników i pracodawców będą obowiązywać odpowiednio przepisy dotyczące pracy zdalnej.

Koszty sądowe w sprawach pracowniczych na nowych zasadach

Zgodnie z nowelizacją ustawy o kosztach sądowych, od dnia 28 września 2023 r. pracownicy zostali zwolnieni z jakichkolwiek opłat sądowych w I instancji. Dotychczas pracownicy byli zwolnieni z opłat, tylko gdy wartość roszczenia nie przekraczała 50 tysięcy złotych.

Na mocy nowych przepisów pracownicy są zobowiązani jedynie do opłaty od apelacji w wysokości 5% liczonych od wartości przedmiotu sporu ponad kwotę 50 tysięcy złotych, jednak nie więcej niż 200 tysięcy złotych.

Mimo zwolnienia z opłat, zarówno pracownicy, jak i pracodawcy, w przypadku przegranej są zobowiązani do zwrotu zasądzonych kosztów procesu przeciwnikowi.

Zwiększenie gwarancji zatrudnienia pracowników szczególnie chronionych

Przypominamy, że w dniu 22 września 2023 r. weszła w życie nowelizacja zmieniająca ustawę o emeryturach pomostowych oraz niektóre inne ustawy, na mocy której pracownicy chronieni zyskali większą gwarancję zatrudnienia.

W przypadku postępowania o uznanie wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne albo orzeczenia przywrócenia pracownika do pracy, sąd będzie nakładał na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika chronionego do **czasu prawomocnego zakończenia postępowania**.

Nowe zasady uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek

Od 15 września obowiązują nowe zasady w zakresie uczestnictwa pracowników w spółkach powstałych w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału. Zgodnie z nowelizacją jako formy uczestnictwa zostały określone:

- prawo do wyznaczenia lub wyboru określonej liczby członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów;
- prawo rekomendowania członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów;
- prawo sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych lub wszystkich członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów.

Ponadto ustawa przewiduje dwa modele uczestnictwa pracowników:

- w ramach negocjacji z zespołem negocjacyjnym reprezentującym pracowników;
- w ramach wsparcia zespołu przedstawicielskiego (po uprzednim podjęciu stosownej uchwały przez właściwe organy spółki przekształcanej, spółek łączących się lub spółki dzielonej).



Zapraszamy do kontaktu

Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Młodszy prawnik

☎ +48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl