

Wydłużenie terminu na przeprowadzenie szkoleń okresowych po odwołaniu zagrożenia epidemicznego

Zgodnie z Ustawą z dnia 7 lipca 2023 r. o świadczeniu wspierającym, wydłużony został termin przeprowadzenia szkoleń okresowych BHP **do 180 dni** od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego. Oznacza to, że termin na przeprowadzenie szkoleń upłyne 28 grudnia 2023 r.

Zmiana wysokości odpisu na ZFŚS

Zgodnie z Ustawą o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw, która została podpisana przez Prezydenta 2 sierpnia 2023 r., podstawą do obliczenia odpisu na ZFŚS w drugim półroczu 2023 r. będzie przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2021 r. - tj. **5104,90 zł**.

Nowy projekt ustawy o sygnalistach

Wraz z początkiem sierpnia na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji pojawił się kolejny projekt ustawy dotyczącej ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa.

Najważniejszą zmianą w nowym projekcie jest wydłużenie terminu wejścia a w życie przepisów dotyczących ustalenia wewnętrznych procedur u pracodawców zatrudniających powyżej 50 pracowników. Termin na wprowadzenie procedur został **wydłużony do 14 dni** liczonych od dnia ogłoszenia ustawy. Jest to dobra informacja dla pracodawców, ponieważ w dotychczasowym brzmieniu projektu przepisy te miały wejść w życie następnego dnia po ogłoszeniu ustawy.

Podwójna waloryzacja minimalnego wynagrodzenia w 2024 r.

Zgodnie z ostatnimi zapowiedziami Rządu, w 2024 r. ponownie czeka nas podwójna waloryzacja płacy minimalnej.

Pracodawcy mogą spodziewać wzrostu płacy minimalnej do wysokości:

- 4 242 zł brutto - od 1 stycznia 2024 r., oraz
- 4 300 zł brutto – od 1 lipca 2024 r.

Minimalna stawka godzinowa ma wrosnąć odpowiednio do:

- 27,70 zł brutto – od 1 stycznia 2024 r., oraz
- 28,10 zł brutto – od 1 lipca 2024 r.

Nowe orzeczenie Sadu Najwyższego w sprawie wypadków przy pracy podczas przerwy

W omawianym stanie faktycznym pracownik w trakcie przerwy w pracy spożył przygotowany w domu posiłek, który spowodował silne zatrucie pokarmowe, a w konsekwencji zgon pracownika. W wyroku z dnia 28 czerwca 2023 r. o sygnaturze I PSKP 28/22 Sąd Najwyższy orzekł, że do uznania, że doszło do wypadku przy pracy w przypadku, gdy zdarzenie miało miejsce podczas zwykłych czynności pracowniczych - takich jak spożywanie posiłków - nie jest konieczne wykazanie funkcjonalnego związku między pracą a wypadkiem. Krótka przerwa w pracy na spożycie posiłku, w ocenie SN, nie zrywa tego związku. Śmierć w wyniku zatrucia pokarmowego, do którego doszło w trakcie przerwy w pracy, jest wypadkiem przy pracy.



Zapraszamy do kontaktu

Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Młodszy prawnik

☎ +48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl