

HR Alert

24 maja 2023 r. | www.skslegal.pl

Zmiany w treści świadectwa pracy

23 maja 2023 r. weszła w życie nowelizacja Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy.

Od teraz świadectwo pracy powinno zawierać dodatkowe informacje o:

- liczbie dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego przez pracownika z powodu siły wyższej, czyli zwolnienia od pracy z art. 148¹ Kodeksu pracy - pracownik ma do wykorzystania 2 dni lub 16 godzin zwolnienia w danym roku kalendarzowym;
- liczbie dni bezpłatnego urlopu opiekuńczego wykorzystanego przez pracownika na podstawie 173¹ Kodeksu pracy – pracownik ma do wykorzystania 5 dni urlopu w danym roku kalendarzowym;
- liczbie dni wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej przewidzianej w art. 67³³ § 1 Kodeksu pracy - pracownik ma do wykorzystania 24 dni w danym roku kalendarzowym.

Zapraszamy do kontaktu



Agnieszka Fedor
Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska
Młodszy prawnik

☎ +48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl