

## Kolejna nowelizacja kodeksu pracy- implementacja dyrektywy work-life balance oraz dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków zatrudnienia

Wczoraj, 4 kwietnia 2023 r. zostały opublikowane w Dzienniku Ustaw przepisy nowelizujące kodeks pracy. Ustawa ma wejść w życie już **26 kwietnia 2023 r.** Poniżej przypominamy najważniejsze zmiany, które przyniesie ustawa.

### Dyrektywa work-life balance:

1. Indywidualne prawo do urlopu rodzicielskiego – każdy rodzic będzie miał 9 tygodni nieprzenoszalnego urlopu rodzicielskiego;
2. Zasiłek w wysokości 70 % za cały okres urlopu rodzicielskiego dla obojga rodziców.
3. W przypadku złożenia przez pracownicę wniosku (maksymalnie 21 dni po porodzie) o wypłacenie zasiłku macierzyńskiego za cały okres urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, miesięczny zasiłek wyniesie 81,5%;
4. Bezpłatny urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w danym roku kalendarzowym;
5. Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej w wymiarze 2 dni lub 16 godzin w danym roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do 50% wynagrodzenia;
6. Dodatkowe przerwy wliczane do czasu pracy dla pracowników, których dobowy wymiar czasu pracy przekracza odpowiednio: 9 godzin - dwie przerwy po 15 minut, oraz 16 godzin- trzy przerwy po 15 minut.

### Dyrektywa w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków zatrudnienia:

1. Wprowadzony zostanie obowiązek podania przyczyny przy wypowiedzeniu umowy o pracę na czas określony;
2. Zmiany w zawieraniu umów o pracę na okres próbny m.in.: ponowne zawarcie takiej umowy

będzie możliwe tylko wtedy, gdy pracownik będzie zatrudniony w celu wykonywania innego rodzaju pracy;

3. Pracownik wykonujący pracę przez co najmniej 6 miesięcy nabeździe prawo do wystąpienia do pracodawcy z wnioskiem o zmianę formy zatrudnienia na bardziej przewidywalną lub z bezpieczniejszymi warunkami pracy;
4. Rozszerzenie informacji o warunkach zatrudnienia m.in. o przerwy w pracy, zasady pracy w nadgodzinach oraz procedurę rozwiązania stosunku pracy.

### Nowe zasady dotyczące świadectwa pracy

Na skutek implementacji tzw. dyrektywy work-life balance oraz dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy, pracodawca będzie miał obowiązek zamieszczać w świadectwie pracy nowe informacje o:

- wykorzystanych dniach zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej w danym roku kalendarzowym, oraz
- wykorzystanych dniach urlopu opiekuńczego w danym roku kalendarzowym.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało projekt rozporządzenia, które wprowadza zmiany we wzorze świadectwa pracy. Rozporządzenie ma wejść w życie jeszcze w kwietniu.

### Przedłużenie stanu zagrożenia epidemicznego

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów stan zagrożenia epidemicznego został przedłużony do **30 kwietnia 2023 r.**

Należy pamiętać, że wraz z wejściem nowych przepisów w zakresie pracy zdalnej, pomimo przedłużenia stanu zagrożenia epidemicznego, od 7 kwietnia **przestaną obowiązywać** przepisy umożliwiające polecenie pracy zdalnej na podstawie art. 3 ust. 1 specustawy covidowej z dnia 2 marca 2020 r.

## Zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy

Od 1 kwietnia 2023 r. obywatele Ukrainy mają możliwość składania wniosków o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy. Wnioski mogą składać cudzoziemcy posiadający PESEL UKR, których celem pobytu w Polsce jest praca, prowadzenie działalności gospodarczej lub praca w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.

Zgodnie z oficjalnymi informacjami na stronie internetowej Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego, obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. i nie skorzystają z tego rozwiązania, będą mogli nadal legalnie przebywać w Polsce na podstawie ochrony czasowej, która z dużym prawdopodobieństwem zostanie wydłużona przynajmniej do 4 marca 2024 r.



Zapraszamy do kontaktu

**Agnieszka Fedor**

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ [agnieszka.fedor@skslegal.pl](mailto:agnieszka.fedor@skslegal.pl)



**Maja Górawska**

Młodszy prawnik

☎ +48 881 023 585

✉ [maja.gorawska@skslegal.pl](mailto:maja.gorawska@skslegal.pl)

