

HR Alert

6 kwietnia 2023 r. | www.skslegal.pl

Implementacja dyrektywy work-life balance - przepisy przejściowe

Nowelizacja kodeksu pracy implementująca dyrektywę work-life balance wejdzie w życie już 26 kwietnia 2023 r. O najważniejszych zmianach, które przyniesie pisaliśmy w ostatnim newsletterze: [LINK](#).

Od kiedy w praktyce pracownicy będą uprawnieni do zasiłków na nowych zasadach?

1. Pracownik pobierający zasiłek macierzyński w dniu wejścia w życie ustawy może w terminie 21 dni (liczonych od dnia wejścia w życie ustawy), złożyć wniosek o ustalenie nowej wysokości zasiłku. Zasiłek w nowej wysokości będzie przysługiwał od dnia wejścia w życie ustawy niezależnie od dnia złożenia wniosku.
2. Pracownik, który złożył wniosek o zasiłek macierzyński, ale nie rozpoczął pobierania tego zasiłku do dnia wejścia w życie ustawy może złożyć ponowny wniosek w terminie 21 dni (liczonych od dnia wejścia w życie ustawy), w celu ustalenia prawa do zasiłku w nowej wysokości.
3. Pracownicy, którzy nie złożą powyższych wniosków będą pobierać zasiłek na zasadach dotychczasowych.

Przepisy przejściowe umożliwiają również skorzystanie z dodatkowego, 9-tygodniowego urlopu rodzicielskiego pracownikom, którzy począwszy od 02 sierpnia 2022 r. byli uprawnieni do urlopu rodzicielskiego, jego części lub w tym czasie z niego korzystali.

Zapraszamy do kontaktu



Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Młodszy prawnik

☎ +48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl