

Zmiany w kilometrówce

17 stycznia 2023 r. wzrosła stawka maksymalnej kwoty za używanie przez pracownika pojazdu do celów służbowych, czyli tzw. kilometrówka.

Na podstawie nowych przepisów stawka za 1 kilometr przebiegu pojazdu nie może być wyższa niż:

- **0,89 zł** - dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika do 900 cm³;
- **1,15 zł** - dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³;
- **0,69 zł** - dla motocykla;
- **0,42 zł** - dla motoroweru.

Przypominamy, że rozporządzenie określa maksymalną stawkę kilometrówki, co oznacza, że pracodawcy mogą wypłacić niższą kwotę za 1 kilometr przebiegu pojazdu.

Projekt zmiany rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej

W związku z nowelizacją kodeksu pracy w zakresie kontroli trzeźwości, na pracodawców spadną nowe obowiązki związane z odpowiednim dokumentowaniem trzeźwości pracowników. Projekt rozporządzenia przewiduje następujące zmiany:

1. Dodanie nowej części akt osobowych pracownika - „E” – dotyczącej danych o kontroli trzeźwości pracownika;
2. Przechowywana dokumentacja ma zawierać informacje dotyczące:
 - Daty i dokładnej godziny badania;
 - Wyników badania wskazującego stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości lub obecność środka działającego podobnie do alkoholu.
3. Dane w tej części akt mają być przechowywane przez okres nieprzekraczający roku od dnia ich zebrania, a gdy zastosowano karę upomnienia, nagany lub pieniężną- do czasu uznania tej kary za niebyłą;
4. Okres przechowywania danych ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania gdy informacje stanowią dowód w postępowaniu, którego pracodawca jest stroną.

Kolejna nowelizacja Specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy

Pod koniec stycznia weszła w życie kolejna nowelizacja Specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy. Poniżej przedstawiamy podsumowanie najważniejszych zmian:

1. Obywatel Ukrainy, który wjeżdża do Polski ma **30 dni** na rejestrację (wyrobinienie numeru PESEL). Dotychczas było na to 90 dni.
2. Wszyscy obywatele Ukrainy (zarówno ci, którzy wjechali przed jaki i po 24.02.2022 r.) mają wydłużony pobyt do dnia **24 sierpnia 2023 r.** na podstawie Specustawy.
3. Obywatele Ukrainy, którzy wjechali w czasie wojny (po 24.02.2022) mają możliwość złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy **od dnia 1 kwietnia 2023 r.** Dotychczasowe przepisy przewidywały taką możliwość po 9 miesiącach pobytu - wnioski złożone na podstawie wcześniejszych przepisów pozostają bez rozpoznania. Oznacza to, że cudzoziemcy, którzy włożyli wnioski o zezwolenia na pobyt czasowy na podstawie wcześniej obowiązujących przepisów, będą musieli je złożyć raz jeszcze.
4. **WAŻNE!** Pracodawca, którego pracownik podjął zatrudnienie i **uzyskał zezwolenie na pobyt czasowy** jest zobowiązany do ponownego zarejestrowania tego zatrudnienia w urzędzie pracy w ciągu 14 dni (liczonych od doręczenia zezwolenia na pobyt czasowy).
5. Ustawa potwierdza, że **nie jest możliwe** korzystanie z ochrony czasowej jednocześnie w dwóch państwach członkowskich UE.

Zapraszamy do kontaktu



Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Młodszy prawnik

☎ +48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl