

HR Alert

5 grudnia 2022 r. | www.skslegal.pl

Praca zdalna i kontrola trzeźwości – projekt ustawy został uchwalony przez Sejm

Po ponad rocznym procesie legislacyjnym Sejm uchwalił projekt ustawy dotyczący pracy zdalnej i kontroli trzeźwości oraz skierował go do Senatu. Jest to niezwykle ważny sygnał dla pracodawców, ponieważ przepisy dotyczące pracy zdalnej mają wejść w życie po 2 miesiącach, a te dotyczące kontroli trzeźwości już po 14 dniach od ich ogłoszenia. Poniżej przypominamy najważniejsze zmiany, które przyniesie nowelizacja.

Praca zdalna:

1. Praca zdalna będzie pracą wykonywaną całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym z pracodawcą.
2. Praca zdalna może być wprowadzona na etapie zawierania umowy o pracę, jak i w trakcie zatrudnienia. Pracodawca będzie miał możliwość jednostronnego zlecenia wykonywania pracy zdalnej tylko w szczególnych przypadkach – obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu lub gdy jest to niezbędne ze względu na obowiązek zapewnienia pracownikowi bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Co do zasady, wykonywanie pracy zdalnej będzie wymagało uzyskania zgody pracownika.
 - w porozumieniu zawartym z pracownikiem, albo
 - w poleceniu wykonywania pracy zdalnej.
3. Zasady wykonywania pracy zdalnej będą określone w formie:
 - porozumienia zawieranego ze związkami zawodowymi,
 - w regulaminie wydanym przez pracodawcę po konsultacji z przedstawicielami pracowników,
4. Pracodawca, co do zasady, nie będzie mógł odmówić pracy zdalnej rodzicom, którzy wychowują dziecko do 4. roku życia, rodzicom i opiekunom osób z niepełnosprawnością oraz kobietom w ciąży.
5. Pracodawca będzie zobowiązany dostarczyć pracownikowi niezbędne do pracy zdalnej materiały i narzędzia. Wykorzystywanie przez pracownika własnego sprzętu, materiałów i narzędzi będzie wymagało wypłaty ekwiwalentu pieniężnego lub ryczałtu.
6. Pracownik będzie miał prawo do okazjonalnej pracy zdalnej w wymiarze 24 dni w roku.

Należy pamiętać, że wraz z wejściem nowych przepisów w zakresie pracy zdalnej, przepisy o pracy zdalnej wynikające z przepisów Tarczy Antykryzysowej przestaną obowiązywać.

Kontrola trzeźwości:

1. Kontrola trzeźwości pracowników może przybrać formę kontroli prewencyjnej lub kontroli w przypadku uzasadnionego podejrzenia, że pracownik jest w stanie nietrzeźwości po użyciu alkoholu lub innych substancji.
2. Pracodawca będzie miał obowiązek uregulować zasady kontroli prewencyjnej w regulaminie pracy, układzie zbiorowym lub obwieszczeniu oraz powiadomić pracowników o wprowadzeniu tych zasad 2 tygodnie wcześniej. Wprowadzane zasady będą musiały być uprzednio uzgodnione ze związkami zawodowymi.
3. Kontrola trzeźwości będzie stosowana przez pracodawcę **w celu ochrony życia i zdrowia pracowników i innych osób lub ochrony mienia** przy użyciu urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.
4. Kontrole będą również możliwe wobec osób współpracujących z pracodawcą na podstawie umów cywilnoprawnych takich jak umowa zlecenie, umowa o dzieło czy B2B.
5. Na żądanie pracodawcy badania trzeźwości będą przeprowadzone przez organ powołany do ochrony porządku publicznego (np. policję).
6. Stan nietrzeźwości oznacza zawartość powyżej 0,2 ‰ stężenia alkoholu we krwi albo powyżej 0,1 mg stężenia alkoholu w wydychanym powietrzu pracownika.



Zapraszamy do kontaktu

Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Maja Górawska

Młodszy prawnik

☎ +48 881 023 585

✉ maja.gorawska@skslegal.pl

