

## Jak kwalifikować nieobecność pracowników będących obywatelami Ukrainy?

W obliczu panującej wojny, obywatele Ukrainy decydują się na powrót do kraju lub pomagają rodzinom przyjeżdżającym do Polski. W konsekwencji część Ukraińców, którzy na co dzień pracują w Polsce może nie pojawić się w pracy.

### W jaki sposób pracodawcy powinni traktować nieobecności pracowników?

Przepisy nie regulują sytuacji, w których cudzoziemcy decydują się na powrót do kraju na skutek powołania do służby wojskowej. **Zgodnie z ukraińskimi przepisami, powszechną mobilizacją objęci są mężczyźni pomiędzy 18 a 60 rokiem życia. Oznacza to, że w momencie przekroczenia granicy polsko-ukraińskiej pracownicy nie będą mogli powrócić do Polski i kontynuować zatrudnienia.**

Niestawienie się pracownika do pracy jest traktowane jako nieusprawiedliwiona nieobecność za czas której nie przysługuje wynagrodzenie. Wielu pracodawców chce jednak pomóc ukraińskim pracownikom i rozliczyć ich nieobecność w inny sposób.

### Dostępne są następujące opcje:

**Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy** – zwolnienie ma charakter jednostronny i nie wymaga zgody pracownika. Pracownik zachowuje w tym czasie prawo do wynagrodzenia.

**Udzielenie urlopu na żądanie** – urlop udzielany jest na pisemny wniosek pracownika i jest ograniczony do 4 dni w danym roku kalendarzowym. Pracownik zachowuje w tym czasie prawo do wynagrodzenia.

**Udzielenie urlopu wypoczynkowego** – urlop udzielany jest na wniosek pracownika i przysługuje w wymiarze 20 lub 26 dni w danym roku kalendarzowym. Pracownik zachowuje w tym czasie prawo do wynagrodzenia.

**Udzielenie urlopu bezpłatnego** – urlop udzielany jest na wniosek pracownika. Pracownikowi **nie przysługuje wynagrodzenie** za czas urlopu bezpłatnego.

Prezydent Ukrainy zapowiedział utworzenie legionu dla cudzoziemców. Oznacza to, że również obywatele innych krajów mogą dobrowolnie wyjechać i bronić Ukrainy. Problem ten może więc dotyczyć również Polaków i innych cudzoziemców.

Zapraszamy do kontaktu

**Agnieszka Fedor**  
Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ [agnieszka.fedor@skslegal.pl](mailto:agnieszka.fedor@skslegal.pl)

**Magdalena Krupska-Kacprzyk**  
Prawnik

☎ +48 882 784 717

✉ [magdalena.krupska-kacprzyk@skslegal.pl](mailto:magdalena.krupska-kacprzyk@skslegal.pl)