

Newsletter HR

Kwiecień 2021 r. | www.skslegal.pl

Zmiana stóp procentowych składki wypadkowej

Od **1 kwietnia 2021 r.** ulegną zmianie stopy procentowe składek na ubezpieczenie wypadkowe ustalane według kodu PKD. Zmiana jednak nie obejmie wszystkich przedsiębiorców. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej tę samą kategorię ryzyka i tę samą stopę procentową składki zachowa **42 grupy działalności**. Wzrost kategorii ryzyka i tym samym wzrost stopy procentowej składki będzie dotyczył jedynie **7 grup działalności**, natomiast w przypadku **15 grup** efektem zmiany kategorii ryzyka będzie obniżenie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe.

Najniższa stopa procentowa składki dla grup działalności wynosić będzie **0,67%**, natomiast najwyższa **3,33%**.

Przedsiębiorcy zgłaszających do ubezpieczenia wypadkowego w poprzednim roku kalendarzowym nie więcej niż 9 ubezpieczonych oraz przedsiębiorcy niepodlegający wpisowi do rejestru REGON nie muszą obawiać się zmian, bowiem w ich przypadku ustalona wartość stopy procentowej pozostanie na poziomie **1,67%**.

Wzrost składki wypadkowej

Rybnactwo, Wydobywanie węgla kamiennego i węgla brunatnego (lignitu), Produkcja wyrobów tekstylnych, Produkcja mebli, Transport lotniczy, Działalność pocztowa i kurierska, Działalność usługowa wspomagająca górnictwo i wydobywanie, Produkcja napojów, Produkcja wyrobów tytoniowych.

Obniżenie składki wypadkowej

Leśnictwo i pozyskiwanie drewna, Górnictwo ropy naftowej i gazu ziemnego, Górnictwo rud metali, Pozostałe górnictwo i wydobywanie, Produkcja odzieży, Produkcja papieru i wyrobów z papieru, Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych, Produkcja metali, Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami, Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków, Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej, Roboty budowlane specjalistyczne, Transport wodny, Wynajem i dzierżawa.

Nowe obowiązki informacyjne – zgłoszenie kodu zawodu

Od **16 maja 2021 r.** na przedsiębiorców zostanie nałożony dodatkowy obowiązek informacyjny względem ZUS. Zgłaszając pracownika / zleceniobiorcę do ubezpieczenia pracodawcy będą mieli obowiązek wskazania kodu zawodu jaki będzie wykonywał ubezpieczony.

W tym celu zaktualizowane zostaną wzory druków **ZUS ZUA i ZUS ZZA**. Nowe druki będą zawierały **6-cio cyfrowy kod zawodu**, którego podanie będzie obowiązkowe przy zgłaszaniu nowych pracowników i zleceniobiorców.

Jak wskazano w uzasadnieniu do ustawy, zbieranie przez ZUS informacji o zawodzie osób ubezpieczonych będzie wykorzystywane do celów statystycznych. Informacje te posłużą mi.in do analizy przyczyn absencji chorobowych, orzekanego stopnia niezdolności do pracy, poziomu wysokości świadczeń.

Nowy obowiązek informacyjny dotyczy **tylko nowych zgłoszeń**, tak więc dotychczasowe zgłoszenia do ubezpieczenia nie będą musiały być korygowane.

Ostatni etap wprowadzania PPK

Przypominamy o upływających terminach związanych z wdrożeniem Pracowniczych Planów Kapitałowych. Od 1 stycznia 2021 r. ustawa o PPK obowiązuje pozostałe podmioty zatrudniające (zatrudniające według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. mniej niż 20 osób) i jednostki sektora finansów publicznych (bez względu na stan zatrudnienia).

Pozostałe podmioty zatrudniające mają czas na zawarcie umowy o zarządzanie PPK najpóźniej do 23 kwietnia 2021 r. natomiast umowy o prowadzenie PPK najpóźniej do 10 maja 2021 r.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

Zgodnie z wprowadzonymi obostrzeniami, na mocy rozporządzeń z dnia 26 marca 2021 r. do 11 kwietnia ograniczono funkcjonowanie żłobków i przedszkoli. W związku z tym, na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 marca 2021 r. dodatkowy zasiłek opiekuńczy zostaje wydłużony do 11 kwietnia. Ze względu na sytuację pandemiczną należy się liczyć z dalszym przedłużaniem okresu zasiłkowego.

Zapraszamy do kontaktu



Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Aneta Brzózka

Prawnik, radca prawny

☎ +48 883 391 693

✉ aneta.brzozka@skslegal.pl